

# 《鸿蒙移动应用开发人员职业标准》 团体标准编制说明

## 一、项目基本情况

### 1.任务来源

团体标准《鸿蒙移动应用开发人员职业标准》根据 2021 年 8 月 23 日《深圳市深圳标准促进会团体标准管理办法》，于 2024 年 7 月正式列入团体标准制修订项目计划（立项编号：深标促[2024]30 号）。该标准由深圳市深圳标准促进会提出并归口，由深圳市人才服务中心为牵头单位负责该标准的制定工作，北京博海迪信息科技股份有限公司、深圳市软件行业协会、深圳市众信电子商务交易保障促进中心、深圳市标准技术研究院等参与起草。

### 2.项目背景和意义

鸿蒙系统作为企业推动操作系统生态建设的重要组成部分，目前正处于快速发展阶段。随着移动互联网产业的快速发展，尤其是 AI 时代的到来，对于基础软件人才的需求急剧增加。面对这一挑战，企业投入大量资源进行操作系统的研发和推广，旨在构建一个能够满足各类设备需求、实现设备间硬件互助与资源共享的智能生态系统。

现状表明，市场正致力于通过多种途径培养和吸引人才，以支撑操作系统生态的持续发展。鸿蒙系统人才的培养和争夺已经成为行业的热点，鸿蒙系统人才的就业前景较为乐观。然而，鸿

鸿蒙系统人才的稀缺性也是一个不容忽视的问题，需要持续的关注和解决。随着鸿蒙系统的不断成熟和发展，预计未来几年内，鸿蒙人才的需求将持续增长，成为科技领域的新蓝海。

鸿蒙系统作为一款新兴的操作系统，其技术特点和发展趋势与传统操作系统有所不同。制定专门的职业标准：一是更好地适应鸿蒙系统的技术发展趋势，满足行业对人才的需求。二是规范鸿蒙操作系统移动软件应用行业的秩序，减少行业内的不正当竞争和乱象，维护行业的健康发展。三是通过制定职业标准，可以引导从业者提升自身素质和能力水平，满足行业对高素质人才的需求，同时也有助于提升整个行业的服务质量和水平，确保技术人员在鸿蒙操作系统平台上高效、稳定地开发应用，同时保证应用的安全性和用户体验。

### 3.主要编制过程

本标准的编制过程安排如下：

#### 1) 项目启动阶段

2024 年 5 月，由牵头单位深圳市人才服务中心，联合北京博海迪信息科技股份有限公司、深圳市软件行业协会、深圳市众信电子商务交易保障促进中心、深圳市标准技术研究院成立项目组，并对该标准起草的必要性、可行性以及鸿蒙移动应用开发人员职业标准内容进行了研讨。

#### 2) 项目研究阶段

2024 年 6 月-7 月，按照标准制定原则，项目组组对深圳及

全国鸿蒙移动应用开发人员职业现状及以及各级政府出台的政策性文件、法律法规等进行研究分析，归纳整理鸿蒙移动应用开发人员职业标准的职业种类、能力要求、评定模式等内容，并经过多次内部研讨初步确定了标准框架。

### 3) 草案编制阶段

2024 年 8 月，项目组对前期搜集的资料进行深入研究，统计梳理当前鸿蒙移动应用开发人员职业标准存在的问题，归纳整理鸿蒙移动应用开发人员职业标准环节以及各环节技术内容。同时，标准在归口单位发布了立项通知后召开了内部工作组会议，根据成员意见修改标准草案，形成了标准讨论稿。

### 4) 征求意见阶段

2024 年 9 月-10 月，项目组邀请了相关企业参与标准编制，召开专家研讨会，根据成员意见修改标准讨论稿，形成了标准征求意见稿，于 2024 年 10 月挂网征求意见。

## 二、确定标准的主要内容的依据

本标准研制主要依据现有国家政策法规、国家标准、地方标准，以及现有典型信息技术开发人员评定的实践做法。主要国家标准包括《中华人民共和国网络安全法》《计算机软件保护条例》等。主要国家标准包括 GB / T 37696—2019《信息技术服务 从业人员能力评价要求》、GB / T 42446—2023《信息安全技术 网络安全从业人员能力基本要求》、GBT 35288—2017《信息安全技术 电子认证服务机构从业人员岗位技能规范》等。

### 三、主要条款说明

#### 1. 范围

本文件规定了鸿蒙移动应用开发人员职业标准的总体原则、职业种类和等级、能力要求、申报条件、评价方法。

本文件适用于从事鸿蒙移动应用开发人员开展能力评价。

#### 2. 规范性引用文件

GB/T 29264 信息技术服务 分类与代码

#### 3. 术语和定义

本文件规定的术语包括：鸿蒙移动应用、职业种类、理论考核、机考、答辩、过程性任务模块考核、终结性大项目考核。主要参考了现行的人才职业评价相关政策文件、其他省地方标准中对相关术语的定义。

#### 4. 总体原则

##### 1) 职业守则要求

具备良好的职业道德、遵纪守法、安全生产，专业知识和技术技能、操作规范、爱护设备以及具备软件信息运营能力，精益求精，团结协作。

##### 2) 基础知识要求

需掌握的计算机基础知识包括：发展简史、分类、应用领域知识；计算机的硬软件的组成和性能指标、配置、维护、操作系统等相关知识；程序和数据的设计结构，及相关文件识读和软件识别利用等；开发规范，系统运行和维护；网络功能分类、组成、

相关协议与标准，网络基本结构等知识；移动终端的概念，分类和应用领域及操作应用类型知识；应用安全、数据安全及保密相关知识；且掌握国家法律法规相关知识。

## 5. 职业种类和等级

### 1) 职业种类分类

职业种类基于鸿蒙移动应用的业务形态、技术发展和应用规律的原则进行分类，按照 GB/T 29264 职业种类划分。

### 2) 职业等级划分

在职业种类划分基础上，根据鸿蒙移动应用发展的需求及开发人员的职业发展客观规律，将开发人员职业等级划分为四个等级，分别为：四级/鸿蒙移动应用助理工程师、三级/鸿蒙移动应用中级工程师、二级/鸿蒙移动应用高级工程师、一级/鸿蒙移动应用专家工程师。

## 6. 岗位任务

四个等级对应四种不同的岗位任务，随着级别提高能力要求呈递增式，具体体现在岗位名称、岗位描述、主要职责及技能要求。

## 7. 能力要求

四个等级对应四种不同的能力要求，随着级别提高能力要求呈递增式，具体体现在职业功能、工作内容、技能要求以及相关知识要求。

## 8. 申报条件

四个等级对应四种不同申报条件，随着级别提高申报条件呈递增式，具体体现在申报人员的培训学时、学历、累计相关工作经验及获取的相关职称等。

## 9. 评价方法

采用理论考核、机考和答辩三种方式开展自主评价。其中理论考核占比 40%，机考占比 40%，答辩占比 20%。

具体还包括：监考人员、考评人员与考生配比，评价时间以及评价权重（详见评价权重表）。

评价权重表

项目		技能等级			
		四级/鸿蒙移动应用助理工程师（%）	三级/鸿蒙移动应用中级工程师（%）	二级/鸿蒙移动应用高级工程师（%）	一级/鸿蒙移动应用专家工程师（%）
技能要求	程序开发准备	20	20	10	10
	程序编写与修改	35	30	20	20
	程序调试与验证	25	30	30	25
	技术管理与培训指导	15	20	25	30
	答辩	—	—	15	15
合计		100	100	100	100

## 四、与有关的现行法律、法规和推荐性地方标准的关系

本标准符合国家现行法律、法规、规章和推荐性地方标准的要求，在国家大力推动信息技术开发人员评定标准的相关文件要求下，遵从《中华人民共和国网络安全法》《计算机软件保护条例》等相关政策文件。

## 五、是否涉及专利等知识产权问题

本文件暂未发现涉及相关专利等知识产权问题。

## 六、征求意见过程中主要分歧条款的处理情况

本标准在制定过程中未出现重大分歧意见。

## 七、实施标准的措施建议

标准发布后，建议先在深圳进行应用实施，组织相关标准宣讲，使得相关方了解标准内容。同时由社会团体、第三方机构、第三方平台等参照标准有关内容来规范和完善本规范的制定、应用和管理，并总结经验开展进一步研究，支撑制定国家标准。

## 八、其它应予说明的事项

无。

